



Unser Kunde ist eine moderne Dienstleistungsorganisation in Vorarlberg, die durch ein breites Spektrum an Serviceleistungen bei ihren Kunden überzeugt. Im Zuge einer Nachfolgeregelung gelangt eine Führungsaufgabe in zentraler Lage Vorarlbergs zur Nachbesetzung.

Personalleiter:in

mit Schwerpunkt Recruiting und Personalentwicklung

» IHR TÄTIGKEITSBEREICH

- Gesamtverantwortung für sämtliche operative und strategische Personalthemen mit einem Team von vier Mitarbeiter:innen
- Ansprechpartner:in für das Führungsteam bei allen Fragen im Bereich Personalwesen
- Recruiting sowie Personalbedarfs- und Nachfolgeplanung
- HR-Controlling, Reporting an die Geschäftsleitung sowie Budgetierung
- Steuerung und Überwachung der Lohnverrechnung, der Organisationsentwicklung und des Employer Brandings
- Coaching und Weiterentwicklung eines motivierten und kompetenten Teams

» INFORMATIONEN UND KONTAKT

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen sich Christoph Kathan und Lea Huber auf Ihre Bewerbung unter I.huber@die-personalberater.at. Gerne werden auch telefonische Erstauskünfte unter 05572 890154 erteilt - Ref. 5484

» WIR WÜNSCHEN UNS ...

... eine generalistische, erfahrene Persönlichkeit aus dem HR-Bereich, die bereits in vergleichbaren Positionen tätig war. HR-Business-Partner:innen, die sich den Schritt in eine Leitungsfunktion zutrauen, sind ebenfalls willkommen. Wichtig ist uns, dass Sie bereits mehrjährige Erfahrung aus den wesentlichen Bereichen des Personalmanagements vorweisen können. Neben Know-how im Recruiting und dem Arbeitsrecht sind Grundkenntnisse aus der Personalverrechnung wünschenswert. Persönlich überzeugen Sie uns durch Ihre Empathie, Ihr ergebnisorientiertes und strukturiertes Handeln sowie Ihre ausgeprägte Lösungsorientierung.

